

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Яркополенская общеобразовательная школа»  
Кировского района Республики Крым

**ПРИНЯТО**

решением общего собрания трудового  
коллектива

пр. № 1 от 30.08.2019г



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о комиссии по урегулированию выявленного конфликта интересов МБОУ «Яркополенская ОШ»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о комиссии по урегулированию выявленного конфликта интересов МБОУ «Яркополенская ОШ» (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл. 1, ст. 2, ч. 33,48), Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ «Яркополенская ОШ» (далее - работники) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью, интересами других работников, обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБОУ «Яркополенская ОШ» вне зависимости от уровня занимаемой должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско - правовых договоров.

#### **Общие термины и понятия Положения**

**Участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

**Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная

заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося или родителей обучающихся или их законных представителей.

**Личная заинтересованность работника** - условия, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 2. Ситуация конфликта интересов

2.1. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников:

- педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает в школе;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
- получение работником школы подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых;
- нарушение работником Устава, локальных нормативных актов, общепринятые этические нормы;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников.

## 3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в школе положены следующие принципы

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Яркополенская ОШ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов школы и работника при урегулировании конфликта интересов;

-защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен МБОУ «Яркополенская ОШ»).

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4.1. Работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов работников между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

4.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Яркополенская ОШ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы администрация МБОУ «Яркополенская ОШ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ «Яркополенская ОШ». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При

принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Яркополенская ОШ».

4.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников или их отстранение (постоянное или

временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Яркополенская ОШ»;
- увольнение работника по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности администрации МБОУ «Яркополенская ОШ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Яркополенская ОШ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6. Ответственность работников**

6.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в МБОУ «Яркополенская ОШ» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитываются мнения советов родителей (законных представителей), обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МБОУ «Яркополенская ОШ» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников локальными- нормативными актами МБОУ «Яркополенская ОШ»;

сам. - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение  
возможного конфликта интересов работников.

ние 6.2. В случае возникновения конфликта интересов работники  
незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме  
директора школы.

кт с 6.3. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на  
рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками  
образовательных отношений.

не 6.4. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками  
сти образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с  
я о возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех  
участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению  
в сроки, предусмотренные указанным решением.

ем 6.5. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками  
образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с  
в возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в  
установленном законодательством Российской Федерации порядке.

их 6.6. До принятия решения Комиссии директор школы в соответствии с  
П» действующим законодательством принимает все необходимые меры по  
недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта  
гут интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений.

кт 6.7. Все работники МБОУ «Яркополенская ОШ» несут ответственность за  
соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской  
Федерации.

...используется в виде мерприятия ...  
...возникшего ...  
...в ...  
...независимой форме ...  
...пропорциональной ...  
...в ...  
...возможности ...  
...но ...  
...отношения ...  
...Комиссия по ...  
...отрасли ...  
...работы ...  
...также ...  
...указанным ...

...Комиссия по ...  
...отношения ...  
...конфликта ...  
...принятия ...  
...возможных ...  
...частично ...  
...Всё ...  
...отношения ...



Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 5 стр.  
Школы (№ 12976)  
П. Делько

М.П. Делько  
М.П. Делько